

QUYẾT ĐỊNH

Về việc ban hành Quy định xét nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ

GIÁM ĐỐC SỞ GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO TỈNH QUẢNG NAM

Căn cứ Quyết định số 30/2012/QĐ-UBND ngày 10/11/2012 của UBND tỉnh Quảng Nam về việc ban hành Quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Sở Giáo dục và Đào tạo tỉnh Quảng Nam;

Căn cứ Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang;

Căn cứ thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/07/2013 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Theo đề nghị của Trưởng phòng Tổ chức Cán bộ Sở GDĐT tỉnh Quảng Nam,

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này, Quy định nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ trong cơ quan Sở GDĐT và các đơn vị trực thuộc Sở.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký.

Điều 3. Ông Chánh Văn phòng, Trưởng phòng Sở GDĐT và Thủ trưởng các đơn vị có liên quan chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận: *ngang*

- Như Điều 3;
- Lưu: VT, TCCB.

GIÁM ĐỐC



Hà Thanh Quốc
Hà Thanh Quốc

QUY ĐỊNH

Về việc nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ
(Ban hành kèm theo Quyết định số 1659 /2017/QĐ-SGDĐT
ngày 18 / 12 /2017 của Sở GDĐT)

Điều 1. Đối tượng áp dụng

Là cán bộ, công chức, viên chức và người lao động hưởng lương từ ngân sách nhà nước tại cơ quan Sở GDĐT và các đơn vị trực thuộc Sở.

Điều 2. Một số quy định chung

1. Điều kiện và chế độ được hưởng

Cán bộ, công chức, viên chức và người lao động phải đạt đủ 02 tiêu chuẩn quy định tại Khoản 2 Điều 2 Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ và lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đã được cấp có thẩm quyền quyết định công nhận bằng văn bản, nếu chưa xếp bậc lương cuối cùng trong ngạch hoặc trong chức danh và tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn còn thiếu từ 12 tháng trở xuống để được nâng bậc lương thường xuyên thì được xét nâng một bậc lương trước thời hạn tối đa là 12 tháng so với thời gian quy định tại Điểm a Khoản 1 Điều 2 Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ.

2. Tỷ lệ nâng bậc lương trước thời hạn

Tỷ lệ cán bộ, công chức, viên chức và người lao động được nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ trong một năm không vượt quá 10% tổng số cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong danh sách trả lương của cơ quan đơn vị tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn. Danh sách trả lương của cơ quan, đơn vị được xác định theo quyết định của cấp có thẩm quyền giao biên chế (đối với cán bộ, công chức) hoặc phê duyệt số lượng người làm việc (đối với viên chức và người lao động) tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng lương trước thời hạn.

Đến hết quý I của năm sau liền kề với năm xét nâng bậc lương trước thời hạn, nếu cơ quan, đơn vị không thực hiện hết số người trong tỷ lệ được nâng bậc lương

trước thời hạn của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn thì không được tính vào tỷ lệ nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc của các năm sau.

3. Số lần nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ

Không thực hiện hai lần liên tiếp nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ trong cùng ngạch hoặc cùng chức danh.

Nếu đơn vị nào có tỷ lệ vượt quá 10% trong tổng số cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong danh sách trả lương của cơ quan, đơn vị tính đến ngày 31 tháng 12 thì đề nghị tạo điều kiện cho những trường hợp được xét nâng bậc lương trước thời hạn lần đầu và có thành tích cao hơn.

4. Xác định thành tích để xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc

- Thành tích để xét nâng bậc lương trước thời hạn được xác định theo thời điểm ban hành quyết định công nhận thành tích đạt được trong khoảng thời gian 6 năm gần nhất đối với các ngạch và các chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo từ cao đẳng trở lên và 4 năm gần nhất đối với các ngạch và các chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo từ trung cấp trở xuống tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn.

Riêng đối với trường hợp đã được nâng bậc lương trước thời hạn thì tất cả các thành tích đạt được trước ngày có quyết định nâng bậc lương trước thời hạn trong khoảng thời gian (6 năm và 4 năm) quy định tại Điểm này không được tính để xét nâng bậc lương trước thời hạn cho lần sau.

- Việc xét nâng bậc lương trước thời hạn được căn cứ vào thành tích cao nhất đạt được của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; nếu thành tích cao nhất bằng nhau thì xét đến các thành tích khác; trường hợp có nhiều người có thành tích như nhau thì thực hiện ưu tiên theo quy chế nâng bậc lương trước thời hạn của cơ quan, đơn vị.

Điều 3. Tiêu chuẩn, cấp độ về thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ và thời gian được nâng bậc lương trước thời hạn

1. Nâng bậc lương trước thời hạn 12 tháng, áp dụng đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động đạt một trong các cấp độ thành tích sau:

- Được tặng thưởng Huân chương các loại, các hạng;
- Được phong tặng danh hiệu Anh hùng Lao động;
- Được phong tặng danh hiệu Nhà giáo nhân dân, Nhà giáo ưu tú;

- Được tặng danh hiệu Chiến sĩ thi đua toàn quốc;
- Được tặng bằng khen của Thủ tướng Chính phủ;
- Được tặng danh hiệu Chiến sĩ thi đua cấp tỉnh;
- Được tặng 02 bằng khen của cấp Bộ, Ngành, Tỉnh, Đoàn thể Trung ương.

Trong đó, có ít nhất 01 bằng khen của UBND tỉnh hoặc 01 bằng khen của Bộ Giáo dục và Đào tạo.

2. Nâng bậc lương trước thời hạn 09 tháng, áp dụng đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động đạt một trong các cấp độ thành tích sau:

- Được tặng bằng khen của UBND tỉnh hoặc bằng khen của Bộ, Ngành Trung ương;
- Có 02 năm liên tiếp đạt danh hiệu Chiến sĩ thi đua cấp cơ sở.

3. Nâng bậc lương trước thời hạn 06 tháng, áp dụng đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động có thành tích sau:

Đạt 01 năm Chiến sĩ thi đua cấp cơ sở, đồng thời được tặng Giấy khen do đạt thành tích trong việc thực hiện nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị.

Điều 4. Hồ sơ đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn

1. Tờ trình đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn của đơn vị (*theo mẫu*);
2. Danh sách cán bộ, công chức, viên chức và người lao động được đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn (*sắp xếp theo thứ tự ưu tiên, theo mẫu*);
3. Biên bản họp Hội đồng xét nâng bậc lương trước thời hạn của cơ quan, đơn vị;
4. Các giấy tờ công nhận thành tích xuất sắc của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;
5. Quyết định lương hiện hưởng của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động.
(*Toàn bộ hồ sơ được lập thành 02 bộ*)

Điều 5. Thời gian thực hiện

Kể từ ngày 01 tháng 12 đến hết ngày 31 tháng 12 hằng năm, cơ quan, đơn vị gửi hồ sơ đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ về Sở GDĐT (*Phòng TCCB tiếp nhận*).

Việc xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc chỉ triển khai một lần trong năm.

Quá thời hạn nêu trên thì Sở GDĐT sẽ không xem xét việc nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ.

Điều 6. Trách nhiệm thi hành

1. Người đứng đầu cơ quan, đơn vị trực tiếp sử dụng cán bộ, công chức, viên chức và người lao động chịu trách nhiệm thẩm định, tổ chức họp xét các trường hợp nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc theo Quy định này.

Thông báo công khai danh sách những người được xét nâng bậc lương trước thời hạn trong cơ quan, đơn vị.

Định kỳ vào quý IV hằng năm, có văn bản báo cáo cơ quan quản lý cấp trên tình hình và những vướng mắc trong việc thực hiện chế độ nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động.

2. Người đứng đầu cơ quan, đơn vị căn cứ Quy định này và chỉ tiêu nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ để thống nhất với cấp ủy, Ban chấp hành công đoàn lựa chọn cán bộ, công chức, viên chức và người lao động có đủ điều kiện và tiêu chuẩn đề nghị cơ quan có thẩm quyền xem xét, quyết định nâng bậc lương trước thời hạn và phải chịu trách nhiệm về việc đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ.

Trong quá trình thực hiện, nếu có vấn đề cần sửa đổi, bổ sung, Sở Giáo dục và Đào tạo sẽ điều chỉnh cho phù hợp với tình hình thực tế./ *hà thanh quốc*

GIÁM ĐỐC


Hà Thanh Quốc